



Twoja Logistyka...

RAPORT SPOŁECZNY 2023



Data publikacji: 12.07.2023r

Kontakt w sprawie raportu:

JAS-FBG S.A.
Iwona Kempieńska
ul. Kolejowa 17, 40-706 Katowice
e-mail: ikempinska@jasfbg.pl

Siedziba główna firmy:

JAS-FBG S.A.
ul. Kolejowa 17
40-706 Katowice

www: www.jasfbg.com.pl

e-mail: bok@jasfbg.pl

Facebook: <https://www.facebook.com/twojalogistyka>
Instagram: <https://www.instagram.com/jas.fbg.sa/>
LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/jas-fbg-s.a./>

Spis treści:

List od Zarządu	4
O firmie	6
Tu jesteśmy	7
Nasze usługi	8
Misja i polityka firmy	11
Systemy zarządzania	12
Skład i kompetencje Zarządu	14
Przejrzystość ładu korporacyjnego	15
Interesariusze	16
Etyka	18
Korupcja	20
Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona sygnalisty	21
Ludzie	22
Szkolenia	26
Wspieranie zdrowia i bezpieczeństwa pracowników	29
Środowisko	35
Działania na rzecz lokalnych społeczności	39
Zakończenie	41



Twoja Logistyka...

Raport społeczny za rok 2022

Szanowni Państwo,

Mamy przyjemność przedstawić Państwu raport niefinansowy, który jest wynikiem naszych wysiłków i zaangażowania w rozwój zrównoważonego i społecznie odpowiedzialnego biznesu. Wierzymy, że sukces organizacji nie powinien być oceniany wyłącznie przez pryzmat wyników finansowych, lecz również przez sposób, w jaki wpływamy na otaczający nas świat.

Raport, który macie przed sobą, stanowi szczegółowe podsumowanie naszych działań w obszarach zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska, etyki biznesu czy spraw pracowniczych. Przedstawia on nasze cele, strategię i konkretne działania, które podjęliśmy, aby przyczynić się do tworzenia lepszej przyszłości dla naszej organizacji oraz społeczności, w której działamy.

”” List od Zarządu

Katowice, dnia 7 lipca 2023 roku

Szanowni Państwo,

Spółka JAS-FBG S.A. którą dzisiaj, jako Zarząd mamy zaszczyt reprezentować, działa na rynku nieprzerwanie od 1991 roku. Minione 32 lata to okres rozwoju firmy, poszerzania pakietu usług, budowania infrastruktury, a przede wszystkim zespołu doświadczonych specjalistów.

Obecnie JAS-FBG S.A. to 1200 pracowników, setki firm współpracujących i kilka tysięcy klientów, z których wielu obdarza nas zaufaniem już od lat. Czujemy się odpowiedzialni za wszystkie te obszary.

Świat, w którym żyjemy i pracujemy, gwałtownie się zmienia, nie zawsze w dobrym kierunku. Niepokoją nas zmiany klimatyczne, kryzys energetyczny, nierówności i wykluczenie społeczne. Firmy nowoczesne, wrażliwe społecznie nie mogą pozostać wobec tych zjawisk obojętne. Taką firmą, wierzymy, mamy przyjemność zarządzać.

JAS-FBG S.A. od początków swojej działalności wspiera różnorodne inicjatywy lokalne, kulturalne, sportowe, charytatywne. Inwestuje w nowoczesną niskoemisyjną flotę, szuka rozwiązań ograniczających zużycie energii, wody oraz zmniejszenie produkcji odpadów. Dużą wagę przykładamy do szkoleń, rozwijania pakietów socjalnych oraz komunikacji wewnątrz Spółki.

Raport, który Państwu dzisiaj przedstawiamy to podsumowanie naszych działań za ostatni rok. Traktujemy wytyczne dotyczące raportowania ESG jako narzędzie do analizy naszej pracy oraz spółki w obszarach innych niż finanse. To dobre narzędzie, dzięki któremu jesteśmy świadomi tego, co już zostało zrobione, ale i tego, nad czym będziemy pracować w najbliższej przyszłości. Zarząd Spółki w pełni popiera politykę zrównoważonego biznesu, biznesu odpowiedzialnego społecznie.

Mając powyższe na względzie, w ostatnim czasie powołaliśmy w Spółce Pełnomocnika Zarządu ds. ESG, a także zespół roboczy ESG, w skład którego wchodzi doświadczeni pracownicy z różnych działów naszej Spółki. Tym samym jako Zarząd podkreślamy wagę zagadnienia i wskazujemy plany rozwoju na przyszłość.

Zapraszamy do zapoznania się z raportem.

Z poważaniem

Zarząd JAS-FBG S.A.



O firmie

JAS-FBG S.A. jest jednym z głównych operatorów logistycznych na rynku polskim.

Elastyczność w dostosowywaniu się do potrzeb naszych klientów jest możliwa dzięki ofercie opartej na komplementarnym, synergicznym systemie, zawierającym wszystkie narzędzia TSL:



drogowa spedycja międzynarodowa i krajowa, w zakresie całopojazdowym i drobnicowym



spedycja kolejowa



rozbudowana baza magazynowa



spedycja morska



własne, nowoczesne środki transportu



spedycja lotnicza



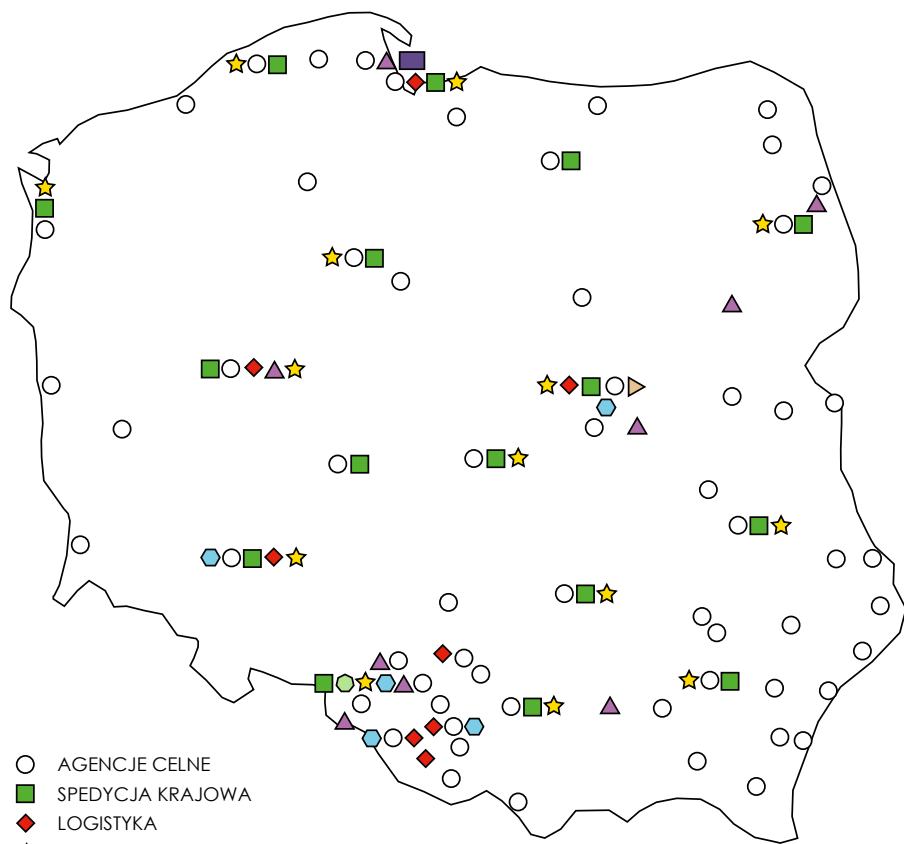
placówki agencji celnej

W relacjach biznesowych kładziemy duży nacisk na respektowanie zasad etycznych, będących równocześnie odzwierciedleniem uznawanych wartości. Jako przedsiębiorstwo funkcjonujące zarówno na rynku krajowym, jak i międzynarodowym, zdajemy sobie sprawę ze znaczenia jakie nasza działalność odgrywa dla lokalnych społeczności oraz środowiska naturalnego. Dostosowujemy się do wymogów trwałego i zrównoważonego rozwoju poprzez zintegrowanie zapobiegania zanieczyszczeniu i ochrony środowiska oraz usuwanie szkód powstałych jako skutek naszej działalności.

**Jesteśmy zrzeszeni w organizacjach:
PISIL, IATA, IFA, FIATA**



Tu jesteśmy:



- AGENCJE CELNE
- SPEDYCJA KRAJOWA
- ◆ LOGISTYKA
- ▲ SPEDYCJA MIĘDZYNARODOWA CAŁOPOJAZDOWA
- ⬡ SPEDYCJA MIĘDZYNARODOWA DROBNICOWA
- ★ BIURA HANDLOWE
- SPEDYCJA MORSKA
- ▶ SPEDYCJA LOTNICZA
- SPEDYCJA KOLEJOWA



Nasze usługi:



Spedycja drogowa krajowa drobnicowa i całopojazdowa

Posiadamy sieć 16 terminali spedycji krajowej na terenie całej Polski, a przesyłki przewozimy pomiędzy nimi według ściśle określonych rozkładów jazdy. Oferujemy dostawy przesyłek drobnicowych w systemie „od drzwi do drzwi” w 24 lub 48 godzin. Dystrybucję przesyłek drobnicowych uzupełnia system przewozów całopojazdowych, co umożliwi oferowanie kompleksowej obsługi ładunków na terenie całego kraju.



Spedycja drogowa międzynarodowa całopojazdowa



Wykonujemy wszelkie zlecenia transportowe w imporcie i eksporcie na terenie całej Europy (w tym ADR, towary sypkie i ponadnormatywne) korzystając z własnego, nowoczesnego taboru i zatrudniając personel posiadający Certyfikaty FIATA. Wszystkie nasze ciągniki posiadają systemy kontroli transportu, umożliwiające sprawdzenie co aktualnie dzieje się z przesyłką.

Spedycja drogowa międzynarodowa drobnicowa



Spedycję drobnicową opieramy na sieci własnych, regularnych linii przewozowych z większością krajów Europy oraz Turcją, co gwarantuje wygodę planowania transportu. Nasza rozwinięta sieć magazynów, platform logistycznych i agencji celnych, a także partnerstwo z międzynarodowymi operatorami logistycznymi oraz spedytorem posiadającym Certyfikaty FIATA, zapewniają nam sprawny transfer przesyłek na terenie całej Polski oraz Europy.



Spedycja morska

Oferujemy kompleksową obsługę przesyłek całokontenerowych (FCL), drobnicowych (LCL) oraz ładunków ponadgabarytowych na całym świecie. Dzięki sieci sprawdzonych agentów i podwykonawców przygotowujemy odbiór przesyłek i kontenerów morskich od nadawcy, organizujemy fracht oceaniczny, obsługę portową oraz dobieramy optymalną trasę przewozu łącznie z połączeniami modalnymi (np. transport morski – transport kolejowy).



Spedycja lotnicza

Oferujemy kompleksową obsługę dostosowaną do indywidualnych potrzeb, w tym rejsy bezpośrednie do wybranych portów obu Ameryk, Azji i Afryki. Dzięki współpracy z naszymi oddziałami oraz poprzez biura partnerów zrzeszonych w sieci WCA oferujemy pełny serwis „od drzwi do drzwi”, a jako członkowie IATA korzystamy z pełnej oferty renomowanych przewoźników lotniczych na świecie.

Spedycja kolejowa

Zajmujemy się obsługą przewozów krajowych i międzynarodowych w eksporcie, imporcie i tranzycie z wykorzystaniem typów wagonów dostosowanych do przewożonych ładunków. Usługa „od drzwi do drzwi” w ramach przewozów intermodalnych w serwisie FCL i LCL (m.in. w imporcie i eksporcie z Chin, Korei Płd. oraz Turcji) obejmuje kompleksową organizację łańcucha dostaw w tym: odprawę celną, transport kolejowy, przeładunek i dostarczenie towaru do klienta wybranym rodzajem transportu.



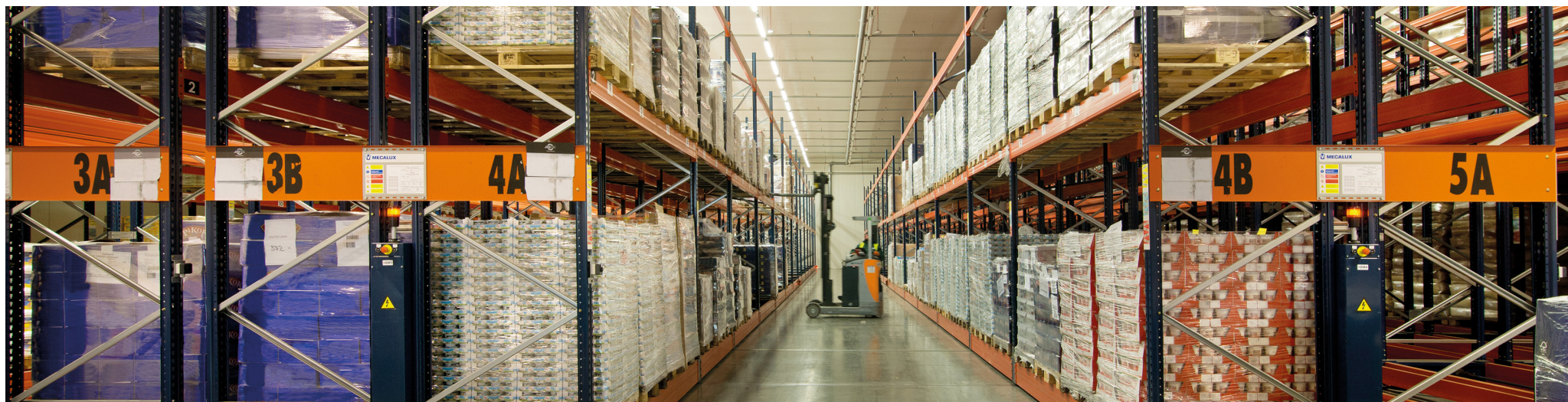


Logistyka i magazynowanie

Zapewniamy usługi magazynowe dostosowane do indywidualnych potrzeb naszych klientów, w tym projektowanie i obsługę łańcuchów dostaw oraz kompletny serwis okołosprzedawczy. Dysponujemy siecią magazynów klasy A o łącznej powierzchni ponad 70 tys. m², także w temperaturze kontrolowanej i chłodniczej. Oferujemy m.in. rozładunek i załadunek, składowanie i przechowywanie towaru, raportowanie stanów, paletyzowanie towaru, konfekcjonowanie, kompletację i opiekę naszych agentów celnych.

Agencja Celna

W sieci ok. 60 placówek zlokalizowanych w całej Polsce oferujemy m.in. pełny zakres usług celnych związanych z importem i eksportem towarów we wszystkich procedurach celnych, odprawy tranzytowe w oparciu o Konwencję WPT czy zabezpieczenie płatności długu celnego. Posiadane przez nas Świadectwo Upoważnionego Przedsiębiorcy AEO ułatwia i przyspiesza odprawę celną, a system CAW ułatwia klientom bezpłatny dostęp on-line do kompletu dokumentów celnych.



Misja i polityka firmy

Świadczymy usługi, których jakość, nowoczesność i atrakcyjność zapewnia klientom pełne zadowolenie, a Spółce pomyślny rozwój.

Realizację tego celu umożliwi nam postępowanie zgodnie z wdrożonymi Systemami Zarządzania, które ukierunkowane są na zrozumienie i sprostanie wymaganiom klientów, dbanie o rozwój pracowników i umiejętne wykorzystywanie ich kwalifikacji, wiedzy i umiejętności do realizacji postawionych zadań, a także ciągły wzrost jakościowy usług i dążenie do wiodącej pozycji na rynku w ramach dobrze pojętych zasad rywalizacji z konkurencją.

Nasza polityka zapewnia ramy dla celów jakościowych i środowiskowych, jest zobowiązaniem Spółki do ochrony środowiska, spełnienia wymagań prawnych i ciągłego doskonalenia. Polityka jest wdrożona, zakomunikowana i utrzymywana na wszystkich szczeblach Spółki.



Systemy zarządzania

Troska o środowisko naturalne oraz jakość świadczonych przez JAS-FBG S.A. usług jest podstawowym filarem strategii działania realizowanej przez firmę i integralną częścią naszego zobowiązania do osiągnięcia wysokich standardów. Wdrażając skuteczne i efektywne systemy zarządzania, angażujemy się w ciągłe doskonalenie naszych procesów, identyfikowanie obszarów potencjalnych ulepszeń i spełnianie oczekiwań naszych klientów.

Posiadamy certyfikat **ISO 9001**, który potwierdza nasze zobowiązanie do zapewnienia najwyższej jakości w całej organizacji. Nasz system zarządzania jakością opiera się na udokumentowanych procedurach, standardach kontroli jakości i ciągłym doskonaleniu procesów. Przez regularne przeglądy, audyty wewnętrzne i monitorowanie satysfakcji klientów, dążymy do utrzymania najwyższych standardów jakości i ciągłego doskonalenia naszych działań.

Nasze zaangażowanie w ochronę środowiska jest potwierdzone posiadaniem certyfikatu **ISO 14001**. Dążymy do minimalizacji negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko naturalne poprzez identyfikację

i kontrolę czynników wpływających na środowisko. Nasz system zarządzania środowiskowego obejmuje monitorowanie emisji, racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi, segregację i recykling odpadów. Bezpieczeństwo żywności jest priorytetem w naszej firmie, co zostało potwierdzone certyfikatem **ISO 22000**. Działamy zgodnie z najwyższymi standardami sanitarnymi, przestrzegając surowych wytycznych dotyczących przechowywania i dystrybucji żywności. Dodatkowo, posiadamy certyfikat **ISO 28000**, który świadczy o naszym zaangażowaniu w zarządzanie bezpieczeństwem w łańcuchu dostaw. Wdrażamy skuteczne procedury i kontrole, aby zagwarantować, że nasze dostawy są bezpieczne i niepodważalne. Świadomość zagrożeń i ryzyk związanych z działalnością logistyczną jest kluczowa dla naszego sukcesu. Poprzez audyty dostawców, monitorowanie transportu i skrupulatne zarządzanie informacjami, zapewniamy, że nasz łańcuch dostaw jest niezawodny i bezpieczny dla naszych klientów.

.....



Mamy też certyfikaty:

Certyfikat TÜV Rheinland

w zakresie zapewnienia w strukturach łańcucha logistycznego Systemu IFS Logistics (Międzynarodowy Standard Żywności)

Certyfikat GMP+

potwierdzający spełnienie norm jakości i bezpieczeństwa podczas przewozu pasz oraz zbóż, bazujący na wymogach ISO 9001.

Status upoważnionego przedsiębiorcy (AEO)

w odniesieniu do uproszczeń celnych



Wdrażając skuteczne systemy zarządzania, nie tylko spełniamy wymagania norm i standardów, ale również budujemy zaufanie naszych interesariuszy. Nasze certyfikaty ISO są dowodem naszego zaangażowania w wysokie standardy jakości, ochrony środowiska, bezpieczeństwa żywności oraz bezpieczeństwa w łańcuchu dostaw. Dążymy do ciągłego doskonalenia naszych procesów, aby sprostać oczekiwaniom naszych klientów, zapewnić zrównoważony rozwój i przyczynić się do społecznej odpowiedzialności naszej firmy.

Skład i kompetencje Zarządu

Marcin Łuczyński
Wiceprezes Zarządu

Jarosław Domin
Prezes Zarządu

Robert Zawadzki
Wiceprezes Zarządu

Działania Zarządu JAS-FBG S.A. reguluje kodeks spółek handlowych, Statut Spółki, uchwały Rady Nadzorczej, regulamin oraz inne przepisy prawa.

Zarząd Spółki podejmuje decyzje w zakresie realizacji jej celów i strategii, zarządzania jej aktywami oraz podejmowania wszelkich czynności koniecznych dla jej prawidłowego funkcjonowania.

Zarząd Spółki jest aktywnie zaangażowany w prace związane z raportowaniem kwestii zrównoważonego rozwoju. W ramach swojego zaangażowania Zarząd odpowiada m.in. za włączenie w proces raportowania odpowiednich jednostek, zapewnienie przestrzegania procesów należytej staranności oraz ostateczną akceptację treści Raportu ESG.

Członkowie Zarządu Spółki są powoływani przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.



Rada nadzorcza w JAS-FBG S.A. pełni rolę organu kontrolnego i nadzorczego. Jej głównym zadaniem jest monitorowanie i reprezentowanie interesów akcjonariuszy.

W skład rady nadzorczej spółki JAS-FBG S.A. wchodzi:

Ewa Szatanik-Hanczarek - Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Marian Jagiełło - Zastępca Przewodniczącej Rady Nadzorczej

Dariusz Chrzan - Sekretarz Rady Nadzorczej

Ryszard Duma - Członek Rady Nadzorczej

Rafał Hanczarek - Członek Rady Nadzorczej

Przejrzystość ładu korporacyjnego

Ustanowiliśmy procedury określające zakresy decyzyjności oraz odpowiedzialności za podejmowane działania zapewniające transparentność wszystkich realizowanych operacji (zawierania transakcji handlowych, dokonywania płatności, zakupów, zawierania umów). Schemat organizacyjny Spółki jest publikowany i dostępny dla wszystkich pracowników w systemie Intranet. Informacje o osobach reprezentujących Spółkę oraz osobach odpowiedzialnych za poszczególne działy są publikowane na naszej stronie internetowej.

Podejmując decyzje zarówno najwyższe kierownictwo jak i kadra menedżerska postępuje zgodnie z wewnętrznymi procedurami m.in. procedurami zintegrowanych systemów zarządzania. Wszystkie dokumenty są udostępniane pracownikom w systemie Intranet oraz na bieżąco aktualizowane.

Wprowadzenie istotnych zmian operacyjnych w JAS-FBG poprzedzają zmiany w przepisach wewnętrznych. Pracownicy otrzymują informacje o zmianach lub nowych przepisach poprzez komunikaty zamieszczone w Intranecie.



Interesariusze

Rozpoznanie i zrozumienie potrzeb, oczekiwań oraz wpływu naszych interesariuszy jest kluczowym elementem naszej strategii odpowiedzialnego biznesu.

Wierzymy, że efektywne zarządzanie relacjami z grupami interesariuszy przyczynia się do trwałego rozwoju naszej firmy i generuje pozytywne oddziaływanie na społeczność oraz środowisko.

Klienci:

Klienci są naszym najważniejszym interesariuszem. Jesteśmy świadomi, że nasz sukces zależy od dostarczania wysokiej jakości usług transportowych, spedycyjnych i logistycznych, które spełniają ich oczekiwania. Regularne komunikowanie się z klientami, rozpoznawanie ich potrzeb oraz dostosowywanie się do zmieniających się wymagań są kluczowe dla utrzymania długotrwałych relacji biznesowych.



Dostawcy:

współpraca z niezawodnymi dostawcami jest niezbędna dla zapewnienia wysokiej jakości i konkurencyjności naszych usług. Dążymy do nawiązywania długoterminowych partnerstw opartych na wzajemnym zaufaniu i korzyściach.

Pracownicy:

Nasi pracownicy są nieodłącznym elementem naszej firmy. Dbamy o ich dobrostan, zadowolenie i rozwój zawodowy jest kluczowa dla budowania silnego zespołu i osiągania sukcesów. Zapewniamy naszym pracownikom bezpieczne i odpowiednie warunki pracy, dostęp do szkoleń i możliwości rozwoju zawodowego, aby w pełni wykorzystać ich potencjał.

Społeczność lokalna i środowisko:

Jesteśmy świadomi, że nasza działalność może mieć wpływ na społeczność lokalną i środowisko. Dlatego angażujemy się w odpowiedzialne praktyki biznesowe, które uwzględniają aspekty społeczne, ekologiczne i zrównoważony rozwój. Dążymy do minimalizowania naszego śladu węglowego, optymalizacji wykorzystania zasobów oraz podejmowania działań na rzecz społeczności lokalnych.

.....



Etyka

Uważamy, że w dzisiejszym dynamicznym i globalnym środowisku biznesowym, etyka w biznesie ma kluczowe znaczenie dla powodzenia i trwałości przedsiębiorstw we wszystkich sektorach gospodarki.

W naszej branży etyka w biznesie obejmuje szeroki zakres aspektów, które mają wpływ na wszystkie strony zaangażowana w proces logistyczny. Obejmuje to zarówno wewnętrzne praktyki firmy, jak i zewnętrzne relacje z klientami, dostawcami, partnerami biznesowymi oraz społecznością lokalną.

Dlatego też działamy zgodnie z naszym Kodeksem Etyki. Określa on podstawowe zasady i wartości, którymi kierujemy się w swojej codziennej działalności. Opisane w nim zasady koncentrują się wokół następujących zagadnień: pracowników, klientów, kontrahentów i instytucji otoczenia biznesu, społeczności lokalnych oraz środowiska naturalnego.



Polityka zarządzania zgodnością

Celem Polityki jest usystematyzowanie i doprecyzowanie procedur minimalizujących ryzyko naruszenia zarówno przepisów prawa (krajowego oraz międzynarodowego), jak i wewnętrznych regulacji Spółki (wewnętrznych polityk, kodeksów, regulaminów).

Polityka jakości, środowiska, bezpieczeństwa łańcucha dostaw i bezpieczeństwa żywności.

Nadrzędnym celem JAS-FBG S.A. jest prowadzenie działalności biznesowej w sposób zapewniający Klientom najwyższą jakość usług TSL, zobowiązanie do ochrony środowiska oraz zapewnienie zgodności działania z funkcjonującym systemem zarządzania bezpieczeństwem łańcucha dostaw oraz bezpieczeństwem żywności.

W naszych działaniach zwracamy dużą uwagę na znaczenie i wagę praw człowieka. Kwestie respektowania praw człowieka znajdują swoje odbicie w następujących grupach procesów:

- dotyczących pracowników
- współpracy z dostawcami oraz klientami
- w kontaktach z interesariuszami zewnętrznymi

Kładziemy nacisk na: przeciwdziałanie wszelkim formom dyskryminacji, zatrudnianie osób pełnoletnich oraz wystrzeganie się wszelkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej.

Celem naszej polityki antymobbingowej jest stworzenie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy w którym wszyscy pracownicy czują się chronieni przed mobbingiem.

Wprowadzenie istotnych zmian operacyjnych w JAS-FBG poprzedzają zmiany w przepisach wewnętrznych. Pracownicy otrzymują informacje o zmianach lub nowych przepisach poprzez komunikaty zamieszczone w Intranecie.

W roku 2022 nie wpłynęło żadne zgłoszenie dotyczące mobbingu, dyskryminacji lub molestowania.



Korupcja

Korupcja jest globalnym wyzwaniem, które stanowi poważne zagrożenie dla zrównoważonego rozwoju, uczciwości rynku i godności społeczeństwa. Przez lata firmy na całym świecie doświadczały negatywnych konsekwencji korupcji, zarówno dla swojej reputacji, jak i dla stabilności ekonomicznej. Zdając sobie sprawę z tych zagrożeń, firma przyjęła politykę antykorupcyjną jako skuteczne narzędzie do zapobiegania, identyfikowania i zwalczania korupcji na wszystkich poziomach organizacji. Nasza polityka antykorupcyjna jest integralnym komponentem szerszego dokumentu „Polityki Zarządzania Zgodnością”

.....

Za nieakceptowalne w Spółce uznajemy:

- przekazywanie, obietnica przekazania, oferowanie lub nakłanianie do gratyfikacji pod postacią zapłaty, podarunku, wyjazdu, zaproszenia, czy innej korzyści w celu osiągnięcia określonej korzyści biznesowej lub w podziękowaniu za osiągnięcie korzyści biznesowej,
- przekazywanie, obietnica przekazania, oferowanie gratyfikacji pod postacią zapłaty, podarunku, wyjazdu, zaproszenia (posiłki, imprezy, rozrywka), czy innej korzyści urzędnikowi państwowemu lub pośrednikowi celem usprawnienia lub przyspieszenia przebiegu rutynowych procedur,

- obietnicę zapłaty lub przyjęcie zapłaty od osób trzecich w przypadku, gdy istnieje podejrzenie, że oczekują one w zamian określonych korzyści biznesowych,
- przyjęcie podarunku, wyjazdu, zaproszenia (posiłki, imprezy, rozrywka) czy innej korzyści lub też obietnica ich otrzymania od osób trzecich.

Przyjmując zasadę „zero tolerancji” dla działań korupcyjnych nie przyjmujemy oraz nie wręczamy łapówek. Wszelkie płatności wykonywane w imieniu Spółki muszą być potwierdzone rachunkiem, fakturą.

W 2022 nie odnotowaliśmy żadnych przypadków korupcji.

Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona sygnalisty

W ramach dążenia do utrzymania wysokich standardów etycznych oraz zapewnienia uczciwości i odpowiedzialności w działalności firmy opracowaliśmy procedurę dotyczącą zgłaszania nieprawidłowości oraz ochrony sygnalisty. Utworzyliśmy specjalny adres mailowy, który ma ułatwić pracownikom dokonywanie zgłoszeń, a każde zgłoszenie trafia do wyznaczonego pracownika centrali, który jest odpowiedzialny za ich rozpatrzenie.

Wprowadzenie specjalnego adresu mailowego na potrzeby zgłaszania nieprawidłowości ma na celu zapewnienie łatwego dostępu do tego mechanizmu dla wszystkich zainteresowanych stron. Dzięki temu każdy pracownik, bez względu na swoje stanowisko w firmie, ma możliwość zgłoszenia nieprawidłowości. Otrzyma-
ne zgłoszenia są ściśle poufne i trafiają bezpośrednio do odpowiedniego pracownika centrali, który jest wyznaczony przez Zarząd jako osoba odpowiedzialna za ich rozpoznanie oraz procedowanie zgodnie z przedmiotem zgłoszenia. Wszystkie zgłoszenia są ewidencjonowane, a o ich przebiegu i ustaleniach są infor-

mowani zgłaszający (w przypadku podania danych kontaktowych).

Ochrona sygnalisty jest dla nas niezwykle istotna. Zarząd Spółki zapewnia ochronę dla wszystkich sygnalistów, zgłaszających nieprawidłowości.

.....



Ludzie

Wsparcie równości i różnorodności w miejscu pracy

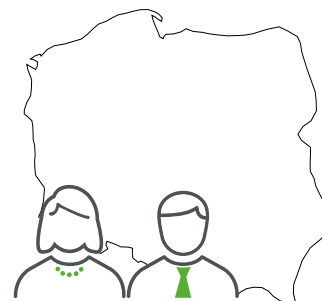
Jednym z naszych celów jest budowanie silnej, zróżnicowanej i włączającej kultury organizacyjnej, która umożliwi naszym pracownikom rozwijanie się, osiąganie sukcesów zawodowych i przyczynianie się do naszego wspólnego sukcesu.

Struktura zatrudnienia

W roku 2022 mieliśmy zatrudnionych łącznie 1207 pracowników. Z czego **645 to kobiety, a 562 to mężczyźni**. Cieszymy się z różnorodności płciowej w naszej organizacji i wierzymy, że różnorodność ta przyczynia się do tworzenia bardziej kreatywnego i innowacyjnego środowiska pracy.

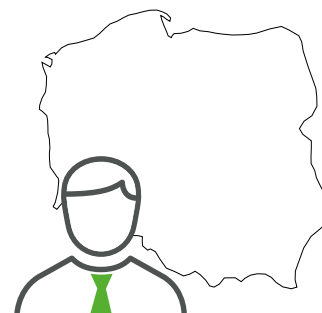
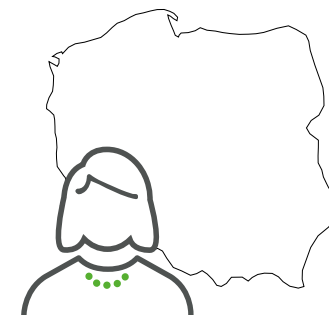


urlopy rodzicielskie/
zasiłki macierzyńskie – **42** osoby



1207
wszystkich
zatrudnionych

645
53,4% wszystkich
zatrudnionych
to kobiety



562
46,6% wszystkich
zatrudnionych
to mężczyźni



urlopy ojcowskie – **21** osób

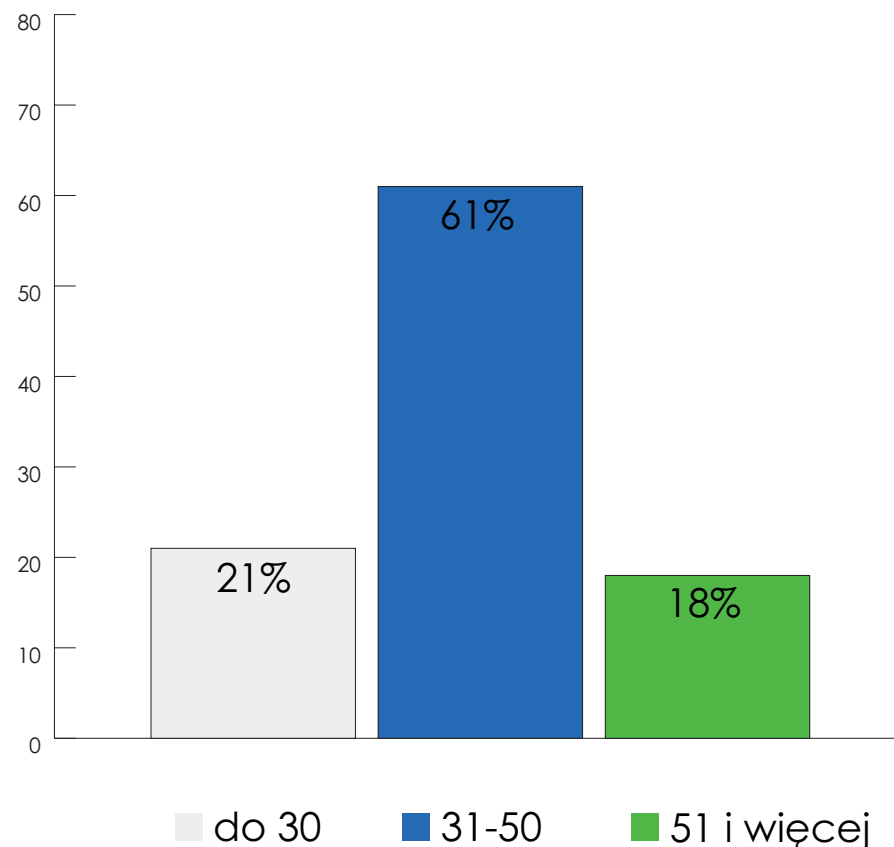
Struktura wieku:

Dążymy do tworzenia środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy mają równe szanse rozwoju i wykorzystania swojego potencjału.

Osoby do **30 roku życia stanowią 21%** naszych pracowników. Zależy nam na zachęcaniu i wspieraniu młodszych pracowników w ich rozwoju zawodowym poprzez szkolenia zawodowe i możliwości awansu.

Aż **61% pracowników to ci w wieku 31-50 lat**. Ta grupa wiekowa jest odpowiedzialna za wieloletnie doświadczenie i wiedzę, która przyczynia się do stabilności i kontynuacji naszych działań.

Osoby powyżej **50 roku życia stanowią 18%** naszych pracowników. Jesteśmy im wdzięczni za ich doświadczenie, mądrość i stabilność, które przynoszą do naszej firmy.



Stanowiska kierownicze:

Równość płci w naszej firmie odzwierciedla się również na poziomie stanowisk kierowniczych. Spośród 204 stanowisk kierowniczych, 108 to kobiety.

Liczba kobiet na stanowiskach kierowniczych – 108, czyli **52,9%**.



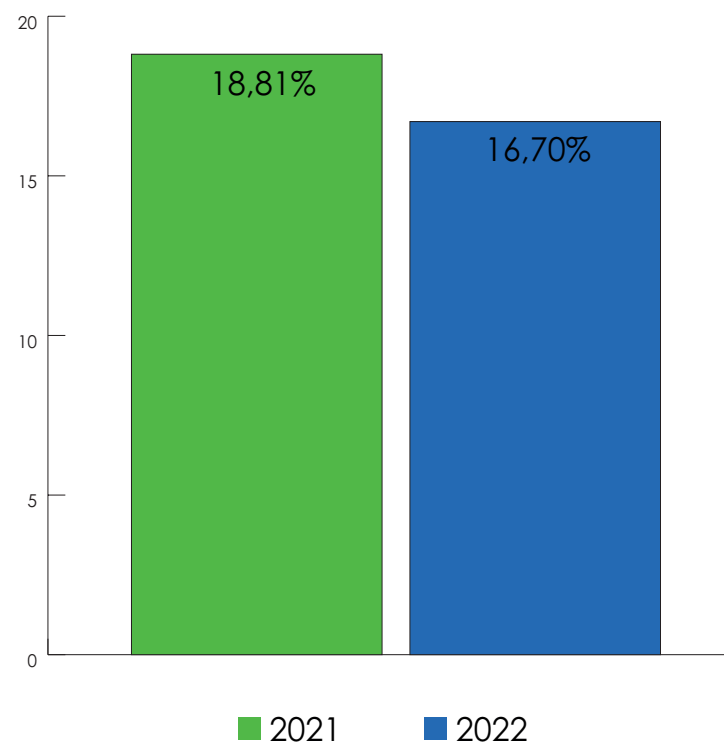
W JAS-FBG działamy na rzecz eliminowania wszelkich form dyskryminacji i zapewnienia równych szans dla wszystkich pracowników. Nasze procedury rekrutacyjne i awansowe opierają się na zasadach sprawiedliwości, a decyzje personalne są podejmowane na podstawie kompetencji, doświadczenia i potencjału zawodowego. Staramy się tworzyć środowisko pracy, które jest wolne od uprzedzeń.

Jesteśmy przekonani, że wszyscy nasi pracownicy zasługują na sprawiedliwe traktowanie i równe szanse na korzystanie z benefitów oferowanych przez firmę. W związku z tym, nie różnicujemy benefitów w zależności od wymiaru etatu. Bez względu na to, czy pracownik zatrudniony jest na pełny etat, czy na niepełny etat, ma równy dostęp do wszystkich benefitów, które oferujemy.

Jednym ze wskaźników, na które zwracamy uwagę, jest stabilność zatrudnienia. W roku 2022 odnotowaliśmy pozytywne zmiany dotyczące rotacji i fluktuacji zatrudnienia.

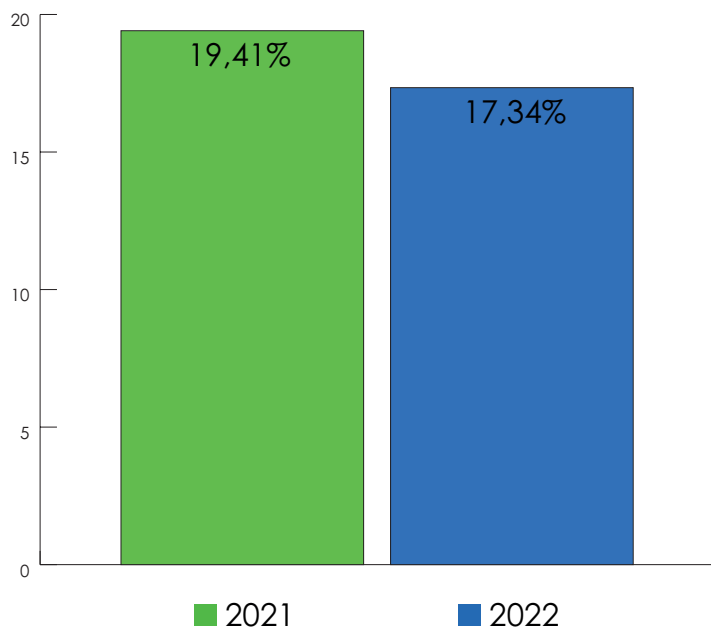
Wskaźnik rotacji zatrudnienia odzwierciedla liczbę pracowników, którzy opuścili naszą firmę w porównaniu do całkowitej liczby zatrudnionych. W roku 2022 odnotowaliśmy istotny spadek wskaźnika rotacji zatrudnienia w porównaniu do roku poprzedniego. Ta pozytywna tendencja wskazuje na większą stabilność naszego zespołu i zaangażowanie pracowników w długoterminowe zaangażowanie w naszej organizacji.

Rotacja



Wskaźnik fluktuacji odnosi się do liczby nowych pracowników, którzy dołączyli do naszej firmy w porównaniu do ogólnej liczby pracowników. W roku 2022 zauważyliśmy zmniejszenie wskaźnika fluktuacji, co oznacza, że więcej pracowników decyduje się pozostać z nami na dłużej. To jest wynik naszych działań na rzecz tworzenia satysfakcjonującego środowiska pracy, zapewniania możliwości rozwoju zawodowego i wsparcia, co przyczynia się do większej retencji pracowników.

Fluktuacja



Poprawa wskaźnika rotacji zatrudnienia oraz fluktuacji są ważnymi wskaźnikami, które świadczą o stabilności zatrudnienia w naszej firmie. Dążymy do tworzenia korzystnego środowiska pracy, które zapewnia pracownikom satysfakcję, możliwości rozwoju i długoterminową perspektywę zawodową.

Stosunek wynagrodzenia mężczyzn do kobiet w najważniejszych grupach stanowisk w JAS-FBG

Agent Celny	99,41
Dyrektorzy, zastępcy dyrektorów (bez Zarządu)	112,41
Kierownicy, zastępcy kierowników (działy operacyjne i nieoperacyjne)	108,24
Spedytorzy (bez asystentów i referentów)	103,28
Specjaliści ds. logistyki (bez młodszych specjalistów)	99,91
Specjaliści ds. handlowych i regionalni koordynatorzy ds. handlowych (bez asystentów)	103,04

Szkolenia

W roku 2022 kontynuowaliśmy swoje zaangażowanie w rozwój pracowników poprzez przeprowadzenie szkoleń zarówno w formie stacjonarnej, jak i zdalnej. Szkolenia miały na celu wzmocnienie kompetencji i umiejętności naszych pracowników, jak również podniesienie ich satysfakcji i zaangażowania w miejscu pracy.

Łącznie w roku 2022 przeprowadziliśmy **44 szkolenia**, które objęły różne dziedziny i umiejętności. Oferując różnorodność tematyczną, staramy się dostosować nasze szkolenia do indywidualnych potrzeb naszych pracowników, wspierając ich w rozwoju zawodowym.

Z przeprowadzonych szkoleń skorzystało łącznie **457 pracowników**. To znacząca liczba osób, które miały okazję poszerzyć swoją wiedzę i umiejętności, co wpływa nie tylko na ich efektywność zawodową, ale również na rozwój całej organizacji. Inwestujemy w swoich pracowników, zdając sobie sprawę, że ich rozwój jest kluczowy dla osiągnięcia naszych celów biznesowych.

4,6 – tyle wyniosła średnia liczba godzin przypadająca na jednego pracownika.

Każdy nowy pracownik firmy został zobligowany do odbycia szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych i RODO (w formie e-learningu).

.....



Nasze szkolenia były prowadzone zarówno w formie stacjonarnej, jak i zdalnej. Wykorzystując technologie komunikacyjne, umożliwiliśmy pracownikom uczestnictwo w szkoleniach nawet wtedy, kiedy pracowali zdalnie. To ważny krok w kierunku elastycznego podejścia do rozwoju zawodowego, które uwzględnia różnorodność i potrzeby naszego zespołu.

.....



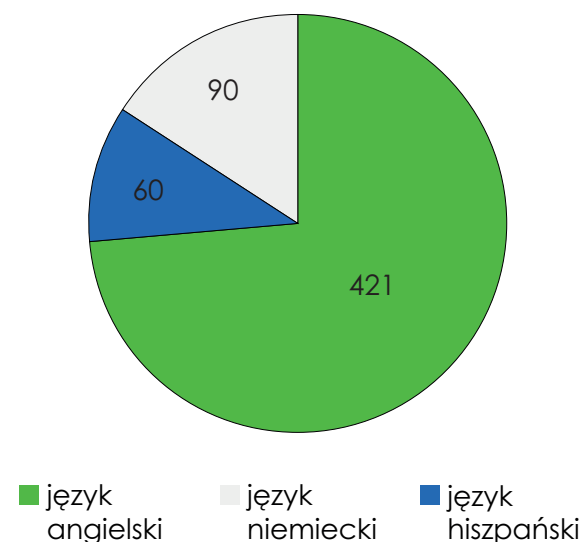
Naszym pracownikom oferujemy możliwość nauki języków obcych poprzez kursy dostępne na platformie językowej. Rozumiemy, że znajomość różnych języków jest ważna dla rozwoju kariery zawodowej oraz efektywnej komunikacji w globalnym środowisku biznesowym.

W roku 2022, pracownicy łącznie uczestniczyli w **571 kursach**, aby poszerzyć swoje umiejętności językowe. Największą popularnością cieszył się kurs z języka angielskiego, który przyciągnął aż **421 uczestników**. Również kurs z języka niemieckiego cieszył się dużym zainteresowaniem, skorzystało z niego **90 pracowników**. Ponadto, **60 osób** zdecydowało się na kurs hiszpańskiego, wykazując zainteresowanie nauką tego języka.

Nasze inwestycje w rozwój językowy pracowników mają na celu nie tylko ułatwienie komunikacji w międzynarodowych projektach, ale także otwarcie nowych perspektyw zawodowych. Języki obce stanowią istotne narzędzie w budowaniu relacji z klientami, rozwijaniu partnerstw biznesowych i poszerzaniu rynków działalności naszej firmy.

Dostęp do platformy językowej umożliwia pracownikom elastyczne uczenie się w dogodnym dla nich czasie i miejscu. Kursy są dostosowane do różnych poziomów zaawansowania, co pozwala pracownikom rozwijać swoje umiejętności językowe bez względu na obecny poziom znajomości danego języka.

Nasze inwestycje w szkolenia stanowią nie tylko korzyść dla naszych pracowników, ale także dla całej organizacji. Pracownicy, którzy uczestniczą w szkoleniach, zyskują nowe umiejętności, które mogą wykorzystać w swojej codziennej pracy.



Wspieranie zdrowia i bezpieczeństwa pracowników

W branży logistycznej, gdzie codziennie podejmowane są działania związane z transportem, magazynowaniem i dystrybucją towarów, skuteczne zarządzanie bezpieczeństwem jest nieodzowne dla ochrony naszych pracowników, klientów i partnerów biznesowych.

.....

Ocena ryzyka:

W trosce o zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, regularnie przeprowadzamy oceny ryzyka w naszych operacjach logistycznych. W ramach tych ocen identyfikujemy potencjalne zagrożenia, które mogą wpływać na bezpieczeństwo naszych pracowników oraz prowadzenie działań logistycznych. Na podstawie wyników ocen ryzyka podejmujemy odpowiednie działania zapobiegawcze i poprawkowe, aby minimalizować występowanie ryzyka w naszej działalności.

Jesteśmy zadowoleni z osiągnięcia 100% oceny ryzyka zdrowia i bezpieczeństwa pracowników we wszystkich oddziałach operacyjnych firmy.

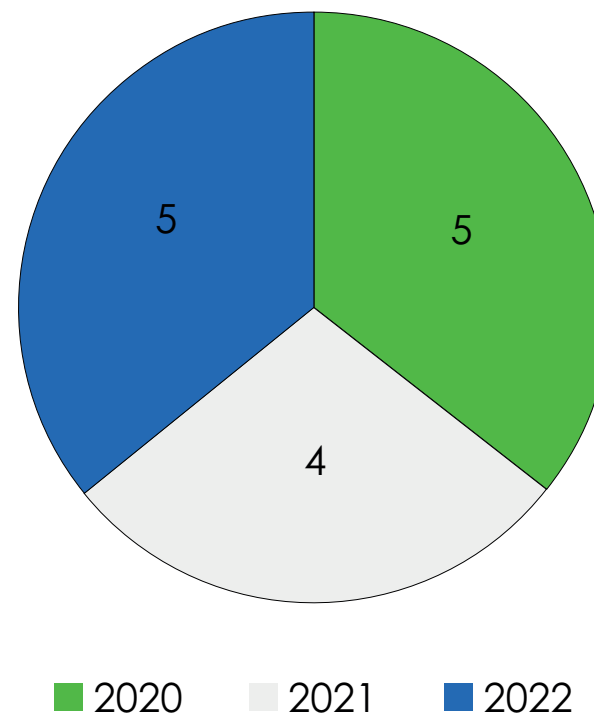


Szkolenia i świadomość:

Wszyscy nowo zatrudnieni pracownicy przechodzą szkolenie BHP. W 2022 roku przeszkoliliśmy **225** nowych pracowników. Dodatkowo **140** pracowników odbyło szkolenia okresowe w ramach programu ciągłego doskonalenia BHP. Takie regularne szkolenia umożliwiają pracownikom aktualizację swojej wiedzy i umiejętności z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przypominają im o istotności przestrzegania procedur i zasad BHP.

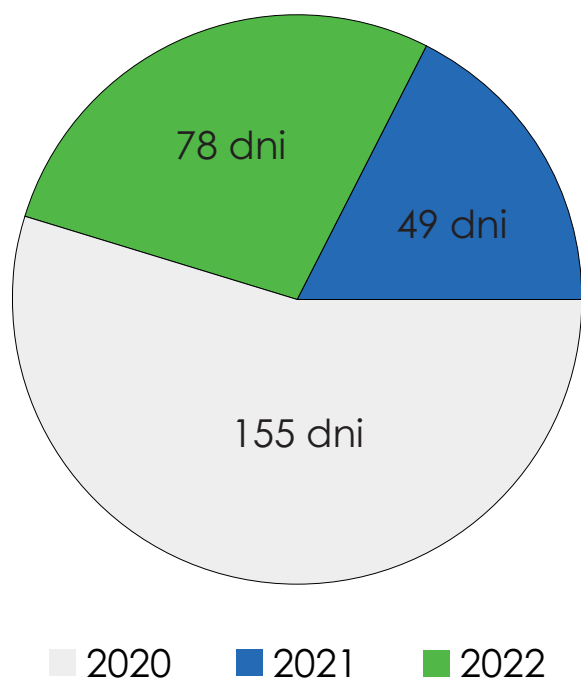
W 2022 roku nie odnotowaliśmy wypadków śmiertelnych. Jest to wynik naszej konsekwentnej polityki bezpieczeństwa i ścisłego przestrzegania procedur BHP. W okresie sprawozdawczym mieliśmy do czynienia z pięcioma urazami w miejscu pracy. Dążymy do ciągłego doskonalenia naszych procedur BHP, aby ograniczyć występowanie takich incydentów. Analizujemy każdy przypadek, aby zidentyfikować przyczyny i wprowadzić odpowiednie działania korygujące, które zmniejszą ryzyko podobnych zdarzeń w przyszłości.

Wypadki w pracy JAS-FBG



Wskaźnik dni straconych:

Wskaźnik dni straconych stanowi ważny miernik efektywności naszych działań w zakresie BHP. W 2022 wskaźnik ten wynosił **78**. Oznacza to, że pracownicy tracili łącznie 78 dni pracy z powodu urazów lub chorób związanych z miejscem pracy.



Szkolenie z zakresu pierwszej pomocy

W ramach naszych działań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, przeprowadziliśmy serie szkoleń z zakresu pierwszej pomocy. Szkolenia miały na celu zwiększenie świadomości pracowników na temat podstawowych procedur pierwszej pomocy w przypadku wypadków lub nagłych sytuacji medycznych.

W 2022 roku przeszkoliliśmy łącznie **184** pracowników, którzy zdobyli umiejętności i wiedzę niezbędną do udzielenia skutecznej pomocy w sytuacjach awaryjnych. Program szkoleniowy obejmował zagadnienia takie jak resuscytacja krążeniowo-oddechowa, opatrwanie ran, postępowanie w przypadku udaru czy zatrzymania krążenia.

Przeprowadzenie tego szkolenia stanowiło istotny krok w budowaniu kultury bezpieczeństwa w naszej organizacji. Dzięki temu nasi pracownicy są lepiej przygotowani do reagowania na ewentualne sytuacje awaryjne, co zwiększa naszą gotowość i umiejętność udzielenia skutecznej pomocy w przypadku wypadków lub nagłych schorzeń.



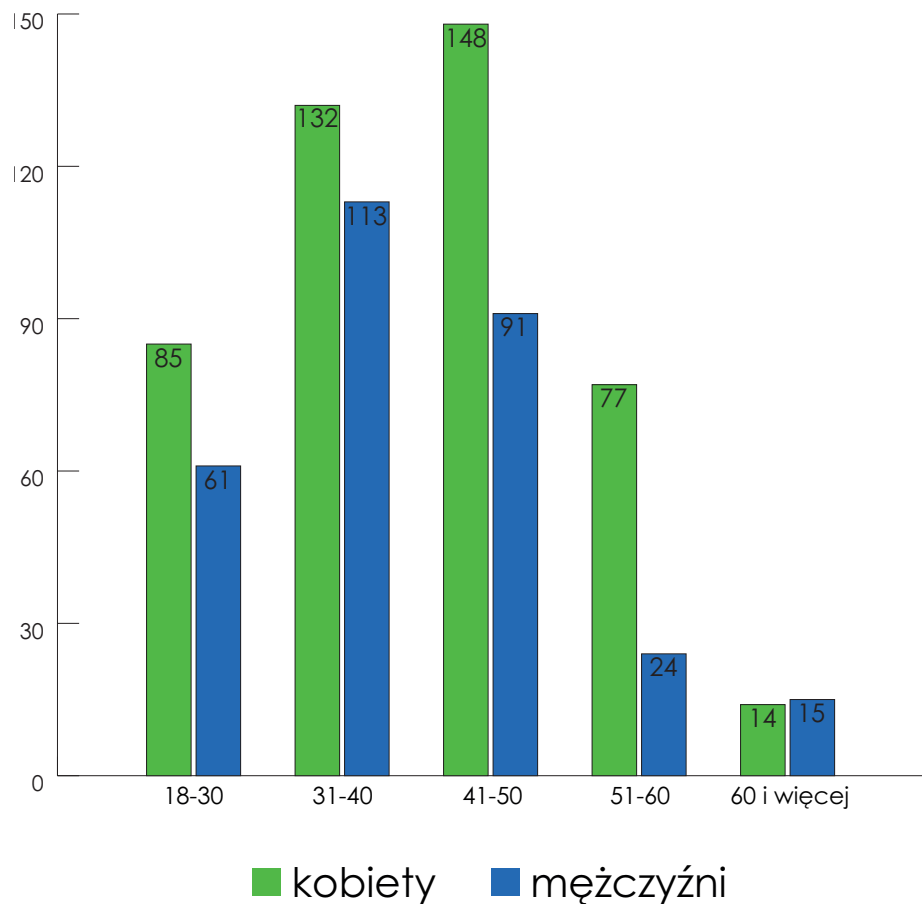
Opieka medyczna

Zdrowie i dobre samopoczucie pracowników są dla nas niezwykle istotne, dlatego staramy się zapewnić im kompleksową opiekę medyczną, która przekracza standardowe ubezpieczenie zdrowotne. Nasi pracownicy mają dostęp do prywatnej opieki zdrowotnej, która obejmuje szeroki zakres usług medycznych, w tym wizyty u specjalistów, diagnostykę, badania laboratoryjne, rehabilitację oraz zabiegi medyczne. Dzięki temu mogą skorzystać z szybszych terminów wizyt i badań, co wpływa na skrócenie czasu oczekiwania na diagnozę i leczenie. W 2022 roku z oferty prywatnej opieki zdrowotnej korzystało **760** pracowników.

Struktura demograficzna, czyli podział na płeć i grupy wiekowe:

	18-30	31-40	41-50	51-60	60 i więcej	Suma
Kobiety	85	132	148	77	14	456
Mężczyźni	61	113	91	24	15	304
Suma	146	245	239	101	29	760





W ramach promocji zdrowia, firma która dostarcza nam usługi medyczne przeprowadziła seminaria profilaktyczne w tematach:

- „Jak nie zwariować w dzisiejszym świecie”
- „Profilaktyka raka piersi i szyjki macicy”
- „Czy wiesz co jesz – jak czytać etykiety”

Pracownicy którzy nie mogli uczestniczyć w seminariach w terminach ich przeprowadzenia, mogą w dogodnym dla siebie czasie zapoznać się z prezentacjami tych tematów, zamieszczonymi w Intranecie.



Środowisko

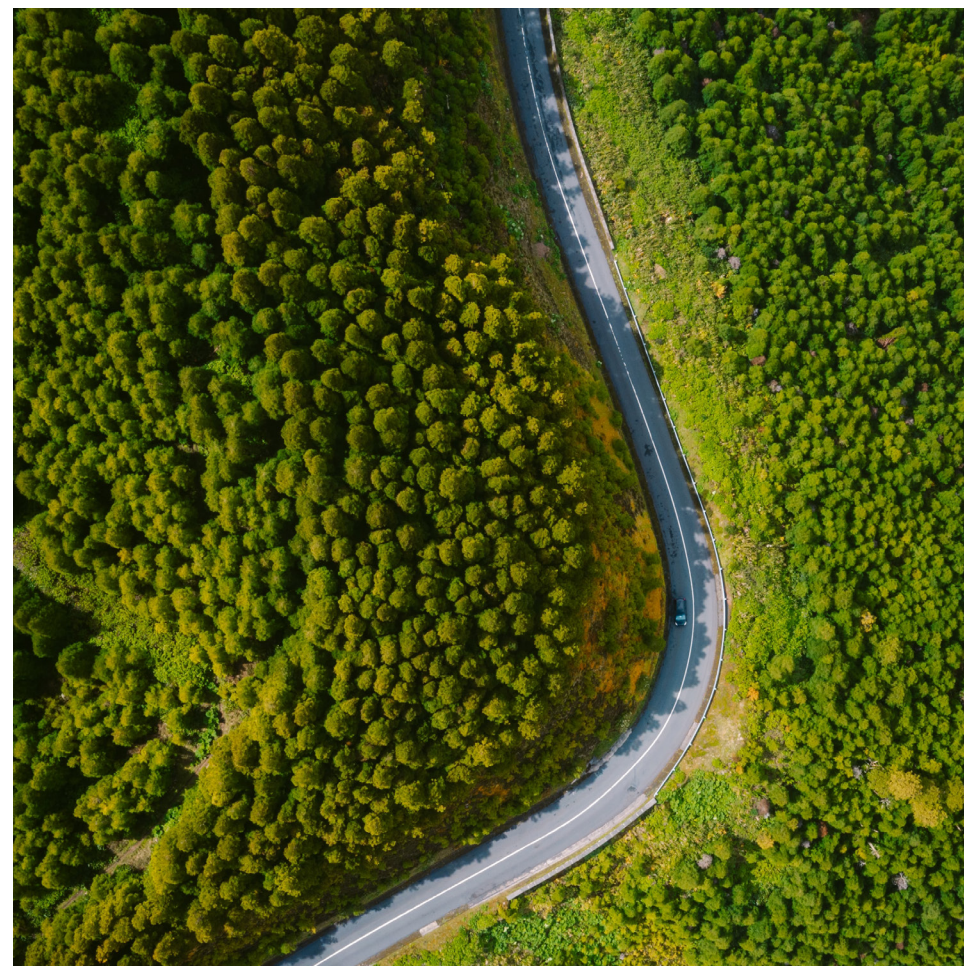
W JAS-FBG S.A. zdajemy sobie sprawę, że zagadnienia związane ze środowiskiem zyskują coraz większą uwagę. Inwestorzy, klienci i społeczności lokalne oczekują, że organizacje podejmą działania mające na celu zmniejszenie ich wpływu na środowisko naturalne.

Ze względu na naszą działalność najważniejszym aspektem mającym znaczący wpływ zarówno na działalność biznesową jak i na środowisko naturalne jest zużycie paliw i emisja gazów oraz pyłów do powietrza z procesów spalania paliw w silnikach spalinywych.

Jednym z kluczowych środków, których używamy w celu redukcji zużycia paliw i emisji gazów w silnikach spalinowych jest zastosowanie zasad eco-drivingu. Szkolimy naszych kierowców w technikach jazdy, które minimalizują zużycie paliwa, takich jak płynna jazda, unikanie gwałtownego przyspieszania i hamowania, utrzymywanie optymalnej prędkości i wyłączenie silnika w przypadku dłuższych przestojów.

W 2022 roku dzięki wymianie floty i taboru na nowsze pojazdy oraz ciągłemu szkoleniu kierowców w zakresie ECO DRIVINGU (107 kierowców), przy jednoczesnym wzroście liczby pojazdów oraz zwiększeniu ilości kilometrów, emisja CO₂ maleje w stosunku do lat ubiegłych.

.....



Ilość zużytego paliwa przez pojazdy JAS-FBG S.A.

Rok	Olej napędowy w Mg	Benzyna silnikowa w Mg	Gaz płynny propanbutan w Mg
2020	2 066,55	12,16	96,72
2021	2 110,59	12,58	37,92
2022	2 195,97	10,61	31,15

Średnia liczba pojazdów objętych monitorowaniem pod względem przejechanych km i emisji CO₂

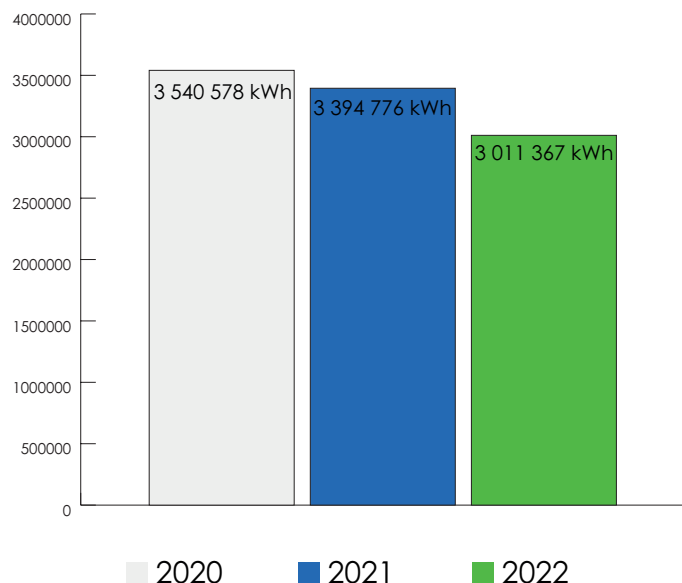
Rok	Średnia liczba pojazdów	Średnia emisja CO ₂ silnikowa (kg/100km)
2019	80,00	74,89
2020	84,00	74,89
2021	99,00	72,32
2022	112,00	71,84



W JAS-FBG doskonalimy nasze działania, których celem jest zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko. Dlatego kontrolujemy ilość odpadów wytworzonych w filiach oraz zużycie prądu, gazu i wody.

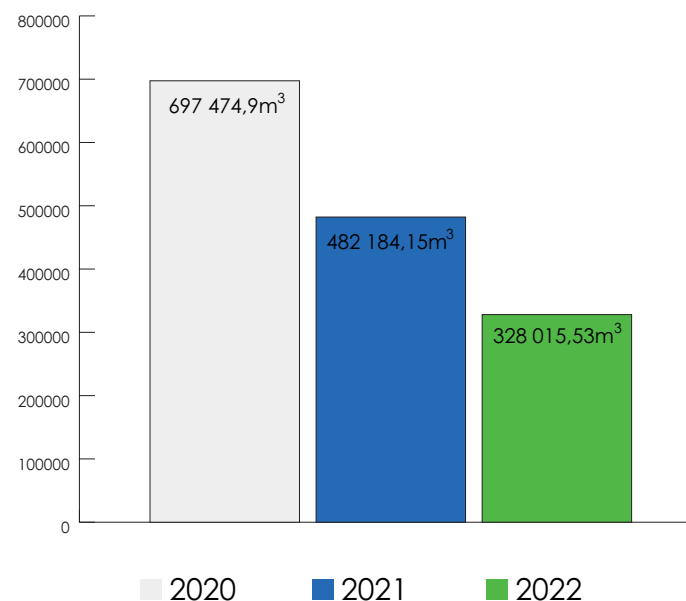
Sprawdzamy zużycie energii elektrycznej w naszych oddziałach. Dzięki temu wiemy, że w roku 2022 zużyliśmy łącznie **3 011 367 kWh***. W przeliczeniu na GJ, nasze zużycie energii w roku 2022 wyniosło **10840,92 GJ**. Zużycie energii elektrycznej udało się nam ograniczyć w porównaniu do lat ubiegłych między innymi dzięki zastosowaniu paneli fotowoltaicznych, świetlówek i oświetleniu połączonemu z czujnikami ruchu.

Zużycie energii elektrycznej (kWh)



W naszych obiektach do ogrzewania wykorzystujemy głównie gaz ziemny. W 2022 roku do ogrzania budynków wykorzystaliśmy **328015,53 m³*** gazu ziemnego.

Zużycie gazu ziemnego



Zużycie wody w 2022 wyniosło 7921,51 m³*

* zużycie zostało uwzględnione w lokalizacjach, które dysponują fakturami lub refakturami

Odpady wytworzone w filiach JAS-FBG S.A. [kg]*

Rodzaj odpadu w kg	2022	2021	2020
Makulatura	42 077	22 947	16 052
Opakowania z tworzyw sztucznych	19 770	15 656	9 749
Odpady drewniane	5 040	3 930	4 210
Zmieszane odpady opakowaniowe	52 095	49 040	40 453
Zużyte urządzenia o kodzie odpadu 16 02 14	2 069	1 240	299
Zużyte urządzenia o kodzie odpadu 16 02 13 (dział IT)	150	440	0
Produkty spożywcze przeterminowane lub nieprzydatne do spożycia	9 840	20 240	10 338

* zużycie zostało uwzględnione w lokalizacjach, które dysponują fakturami lub refakturami

Mając na uwadze ochronę środowiska, wybierając artykuły biurowe, staramy się stawiać na produkty „zielone”. W 2022 roku **36%** wydatków na artykuły biurowe to wydatki na certyfikowane produkty ekologiczne.

Zdajemy sobie sprawę z tego, że działając w branży, która jest odpowiedzialna za znaczną część emisji gazów cieplarnianych, musimy podejmować działania na rzecz ochrony klimatu. Dlatego podjęliśmy decyzję o śledzeniu naszego śladu węglowego we wszystkich aspektach naszej działalności. Śledzenie naszego śladu węglowego pomoże nam zidentyfikować obszary, w których możemy wprowadzić zmiany mające na celu zmniejszenie naszego wpływu na środowisko.




Działania na rzecz lokalnych społeczności

Jesteśmy przekonani, że nasza rola jako przedsiębiorstwa nie ogranicza się jedynie do generowania zysku, ale również do angażowania się w rozwój i dobrobyt społeczności, w których prowadzimy nasze działania. Wspieramy różnorodne instytucje i organizacje. Nasze działania mają na celu poprawę jakości życia, rozwój lokalnych społeczności oraz ochronę zdrowia i bezpieczeństwa.

.....

Kogo wspieramy:

- **Fundacja Rozwoju Kardiochirurgii im. Prof. Zbigniewa Religi**, która zajmuje się poprawą jakości opieki kardiochirurgicznej w naszym regionie. Wierzymy, że inwestowanie w rozwój kardiochirurgii przynosi ogromne korzyści dla lokalnej społeczności zapewniając dostęp do wysokiej jakości opieki medycznej. 

- Kluby sportowe

Jesteśmy świadomi roli, jaką odgrywają kluby sportowe w promocji zdrowego stylu życia i integracji społecznej. Wspieramy lokalne kluby sportowe poprzez dotacje na zakup sprzętu treningowego oraz organizację imprez sportowych. Naszym celem jest stworzenie warunków, które umożliwią lokalnej społeczności aktywność fizyczną i uczestnictwo w sportowych wydarzeniach.



W 2022 wsparliśmy:

MKZ Unia Racibórz, Jaskółki Pawłowice, Stowarzyszenie Szachowe Gminy Pawłowice, GKS Pniówek, Klub Szachowy Silesia Racibórz, Stowarzyszeniem Przystań Szeligi Buczki, KS Warszowice, Bieg Pawłowicki, Strażak Pielgrzymowice.

- Ochotniczą Straż Pożarną

Wspieramy działania Ochotniczej Straży Pożarnej w Warszowicach i Ruptawie ponieważ uważamy, że zwiększenie bezpieczeństwa społeczności lokalnej jest aktem społecznej odpowiedzialności. Ochotnicza straż pożarna pełni kluczową rolę w zapewnieniu bezpieczeństwa mieszkańcom i ochronie mienia w przypadku pożarów i innych sytuacji awaryjnych.

- Szkolnictwo

Wiemy, że edukacja jest kluczowym czynnikiem wpływającym na społeczeństwo i środowisko naturalne. Poprzez wspieranie szkół, chcemy przyczynić się do rozwoju intelektualnego, umiejętności i wiedzy młodego pokolenia. Dlatego w 2022 roku wspieraliśmy Zespół Szkół Ogólnokształcących im. Jana Pawła II w Pawłowicach i Politechnikę Śląską w Gliwicach.

- Wojewódzkie Pogotowie Ratunkowe Katowice

(Mistrzostwa Polski w Ratownictwie Medycznym) i **Sosnowiecki Szpital Miejski**. Poprzez wspieranie tych instytucji przyczyniamy się do dostarczenia wysokiej jakości usług medycznych mieszkańcom.

- Wystawa Fotograficzna E. Dzikowskiej

W naszych działaniach na rzecz społeczności lokalnej i kultury wsparliśmy wystawę fotograficzną Pani Elżbiety Dzikowskiej. Fotografia jest formą artystycznego wyrazu, która może inspirować, pobudzać wyobraźnię i przyczyniać się do odkrywania nowych perspektyw.



Wierzymy, że nasze podejście do zrównoważonego rozwoju stanowi fundament naszego długoterminowego sukcesu, pozwala nam spełnić oczekiwania naszych klientów, pracowników i społeczności lokalnych oraz odpowiada na współczesne wyzwania. Przez nasze działania staramy się przyczynić do tworzenia lepszego, bardziej zrównoważonego i sprawiedliwego świata.

.....



Standard GRI	Nazwa wskaźnika	
GRI 1	Oświadczenie o stosowaniu	JAS-FBG S.A. sporządził raport zgodnie ze standardem GRI Standards za okres od 1.01.2022 r. do 31.12.2022 r.
	Wykorzystany standard GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
	Obowiązujący standard sektorowy GRI	Nie opublikowano dotychczas zaktualizowanego standardu sektorowego dla branży TSL
GRI 2	2-1 Dane na temat organizacji	str.2,6
	2-2 Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju w organizacji	JAS-FBG S.A.
	2-3 Okres objęty raportem, częstotliwość raportowania i dane kontaktowe	1.01.2022 do 31.12.2022
	2-4 Korekty informacji	Opublikowany raport jest pierwszym raportem ESG
	2-5 Weryfikacja zewnętrzna	Raport nie jest weryfikowany przez zewnętrzne podmioty
	2-6 Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	str.8,9,10
	2-7 Pracownicy	str.22
	2-8 Osoby świadczące pracę niebędące pracownikami	Osoby świadczące pracę niebędące pracownikami w 2022: - 58 osób - umowa zlecenie - 8 osób - umowy absolwenckie
	2-9 Struktura i skład organów zarządzających	str.14
	2-10 Powoływanie i wybór najwyższych organów zarządzających	str.14
	2-11 Przewodniczący najwyższych organów zarządzających	str.14
	2-12 Rola najwyższych organów zarządzających w nadzorowaniu zarządzania wpływem	str.14
	2-13 Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem	str.15
	2-14 Rola najwyższych organów zarządzających w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	str.14
	2-15 Konflikty interesów	Członkowie Zarządu są zobowiązani poinformować Zarząd oraz Radę Nadzorczą o każdym konflikcie interesów w związku z pełnioną funkcją lub o możliwości jego powstania.
	2-16 Komunikacja kwestii krytycznych	str.21
	2-17 Zbiorowa wiedza najwyższych organów zarządzających	Zarząd Spółki poza odpowiedzialnością za zarządzanie organizacją w sposób odpowiedzialny z uwzględnieniem najlepszych praktyk w obszarach ESG, podnosi wiedzę w tym zakresie.
	2-18 Ocena działań najwyższych organów zarządzających	str.14
	2-19 Polityki wynagrodzeń	Warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w JAS-FBG S.A reguluje regulamin pracy
	2-20 Proces ustalania wynagrodzeń	Obowiązuje czasowy system wynagradzania, polegający na wypłacaniu kwot wynikających z kategorii osobistego zaszerogowania pracownika i faktycznie przepracowanego czasu pracy. Decyzję w sprawie przyznania pracownikowi osobistego zaszerogowania i wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia podejmuje: a) dla Zarządu Spółki – Rada Nadzorczą b) dla pozostałych pracowników – Prezes Zarządu

	2-21 Roczny wskaźnik całkowitego wynagrodzenia	Powód pominięcia informacji: dane wrażliwe
	2-22 Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju	str.6
	2-23 Zobowiązania w ramach polityk	str.18
	2-24 Realizacja zobowiązań w ramach polityk	str.18
	2-25 Procesy łagodzenia negatywnego wpływu	str.18,21,35,38
	2-26 Mechanizmy zasięgania porad i sygnalizowania potencjalnych nieprawidłowości	str.21
	2-27 Zgodność z prawem i regulacjami	Działalność Spółki odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa krajowego oraz międzynarodowego.
	2-28 Członkostwo w organizacjach	str.6
	2-29 Podejście do angażowania interesariuszy	str.16,17,22,35,39
	2-30 Układy zbiorowe	Nie funkcjonuje układ zbiorowy pracy
GRI 3	3-1 Proces określania istotnych zagadnień	
	3-2 Lista istotnych zagadnień	str.20
GRI 3	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Zapobieganie korupcji	
	205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	str.20,37
GRI 3	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Zużycie i sposoby redukcji zużycia energii	
	302-1 Zużycie energii w organizacji	str.37
	302-4 Redukcja zużycia energii	str.37
GRI 3	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Zużycie i sposoby redukcji zużycia wody	
	303-5 Zużycie wody	str.37
GRI 3	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Emisje gazów cieplarnianych oraz sposoby ich redukcji	
	305-1 Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1)	str.36
	305-5 Redukcja emisji gazów cieplarnianych	str.35,37
GRI 3	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Gospodarka odpadami i opakowaniami	
	306-2 Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	str.38
GRI 3	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Warunki zatrudnienia	
	401-1 Zatrudnianie nowych pracowników i rotacja pracowników	str.19,24,25

	401-2 Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin	str.24
	401-3 Urlopy rodzicielskie	str.22
GRI 3	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Komunikacja i dialog z pracownikami	
	402-1 Minimalne wyprzedzenie, z jakim informuje się o istotnych zmianach operacyjnych	str.15
GRI 3	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: BHP	
	403-1 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	W JAS-FBG nie wdrożyliśmy formalnego systemu zarządzania BHP, ale jako firma spełniamy wszystkie wymogi prawne dotyczące obszaru bezpieczeństwa pracy. Nasze działania regulowane są m.in. poprzez regulaminy pracy, wewnętrzne procedury BHP, zarządzenia, ocenę ryzyka zawodowego i instrukcje BHP.
	403-2 Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków	str.29
	403-5 Szkolenia dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	str.30
	403-6 Programy promocji zdrowia dla pracowników	str.34
	403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	100% pracowników
	403-9 Urazy związane z pracą	str.30
GRI 3	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Szkolenia i wspieranie rozwoju pracowników	
	404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika	str.26
GRI 3	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Różnorodność, równość	
	405-1 Różnorodność organów zarządzających i pracowników	str.23
	405-2 Stosunek pensji podstawowej i wynagrodzenia całkowitego kobiet do mężczyzn	str.25
GRI 3	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Działania antydyskryminacyjne	
	406-1 Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze	str.19
GRI 3	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Praca dzieci	
	408-1 Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wykorzystywania pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków	str.19
	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Praca przymusowa	
	409-1 Działania zidentyfikowane jako niosące za sobą istotne ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków	str.19

GRI 3	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Działania na rzecz lokalnych społeczności	
	413-1 Operacje z zaangażowaniem społeczności lokalnej, ocenami wpływu i programami rozwojowymi	str.39,40
	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Udział w życiu publicznym	
	415-1 Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze, według krajów	JAS-FBG S.A. nie wspiera celów politycznych finansowo ani rzeczowo